



ISTITUTO COMPRENSIVO CIVITELLA CASANOVA

Via Don Lorenzo Di Giulio, 1 – 65010 CIVITELLA CASANOVA
Tel. 085 846109-846215 Fax 085 8460798
e-mail: peic81300a@istruzione.it - peic81300a@pec.istruzione.it
Cod.Fisc. 80014480687 C.C.P. 10661650 C.M. PEIC81300A
www.iccivitellacasanova.gov.it



Circolare n. 107

Civitella Casanova, 21.06.2018

Ai docenti di scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di I grado
LORO SEDI

Oggetto: Comunicazione monitoraggio individuale PdM e autorilevazione sulla base dei criteri per assegnazione del bonus - valorizzazione del merito dei docenti

Con la presente si ribadiscono i **criteri per l'assegnazione del bonus volto alla valorizzazione del lavoro dei docenti** definiti due anni fa ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 13 luglio 2015 n. 107 e confermati, lo scorso anno, per l'intero triennio. Si ricorda che i criteri delineati dal Comitato di Valutazione fanno riferimento alle tre aree individuate dall'art. 1 comma 129 della L. 107/2015, pertanto riportano indicatori e descrittori individuati sulla base:

- a) *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti*, quindi ad una maggiore qualità (non quantità) dell'azione professionale;
- b) *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*, quindi a specifiche attività legate all'innovazione metodologica e didattica e alla formazione che possano contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli alunni;
- c) *delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale*, quindi all'assunzione di responsabilità nella gestione della scuola per cui venga garantita una disponibilità che va oltre quanto definito nel *funzionigramma* o quanto retribuito con il Fondo d'Istituto.

Esiste infatti una soglia di diligenza minima a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati (la cosiddetta "diligenza tecnica" di cui all'articolo 2104 del Codice Civile): la violazione dell'obbligo costituisce fattore di demerito (illecito disciplinare) ed è punibile ex art. 2106 C.C.

Per l'elargizione del bonus occorre riferirsi al superamento della soglia di diligenza, che costituisce fattore di merito e va premiato.

Come noto, il Comitato ha stabilito la soglia per l'accesso al bonus fissata al **30% del personale docente in servizio a tempo indeterminato** individuato in relazione ai criteri definiti sulla base delle tre aree indicate nell'art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 13.07.2015; il punteggio attribuito ai diversi indicatori e descrittori elaborati dal Comitato di Valutazione permette infatti la delineazione di una graduatoria di merito e quindi l'individuazione dei docenti destinatari del bonus. Per il calcolo del 30% dei docenti in servizio non si terrà conto di eventuali arrotondamenti.

Hanno diritto ad accedere al bonus, oltre al limite del 30%, anche tutti i docenti che ottengono ex aequo lo stesso punteggio conseguito dal docente collocato in graduatoria nell'ultima posizione utile.

Si ricordano di seguito la formula già utilizzata nei precedenti anni per calcolare la ripartizione del bonus in misura proporzionale al punteggio conseguito e le modalità di attribuzione del punteggio:

- Ad ogni docente collocato in posizione utile viene assegnata una quota del bonus **determinata in misura direttamente proporzionale al punteggio conseguito**, secondo la seguente formula:

$$Q_{iB} = \frac{p_i}{\sum_{i=1}^n p_i} \cdot B$$

Dove:

p_i = punteggio docente i -esimo (p_1 = punteggio docente 1, p_2 = punteggio docente 2,...);

$\sum_{i=1}^n p_i$ = somma dei punteggi di tutti i docenti collocati in posizione utile;

B = Bonus assegnato alla scuola netto dipendente;

Q_{iB} = quota i -esima del bonus assegnata al docente i -esimo collocato in posizione utile (Q_{1B} = quota docente 1° classificato, Q_{2B} = quota docente 2° classificato,)

Pertanto la Quota di ogni docente verrà calcolata sulla base del rapporto tra il proprio punteggio rispetto alla somma di tutti i punteggi conseguiti dai docenti in posizione di merito, e la quota totale assegnata alla scuola. In questo modo ci sarà una diretta corrispondenza tra il punteggio conseguito e la quota di bonus assegnata.

- Ogni area è stata articolata dal Comitato sulla base di 3 o 2 indicatori, ciascuno dei quali riporta una serie di descrittori riferiti ad evidenze osservabili o documentabili da parte di ciascun docente. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto di tali descrittori secondo una gradazione che va da 0, in riferimento alla mancanza di evidenze, a 1, in presenza di almeno una evidenza che permetta di rilevare l'adempimento di quanto descritto, fino a 2 per la rilevazione di un adempimento chiaramente ripetuto in più di una occasione.
- Ciascuna area ha un "peso" differente, in relazione al valore aggiunto che il lavoro del docente può fornire ad ambiti specifici che possano diversamente qualificare l'istituzione scolastica e l'offerta formativa. Il punteggio massimo che ciascun docente potrà raggiungere è pari a 70.
- Al fine di facilitare una sorta di *autoriflessione* che contribuisca all'individuazione del "valore aggiunto" che ognuno avrà fornito alla qualità della nostra scuola, si invitano tutti i docenti a **compilare il questionario di autoanalisi che quest'anno viene proposto con un semplice modulo google da compilare copiando nella barra degli indirizzi del proprio browser il seguente link:**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScbHDM193p40yUY3oJdUXrWVKbugYM1vPq7G9OcBk242-F9jA/viewform?c=0&w=1>

Il questionario, rivolto a tutti i docenti a T.D. e a T.I., è stato strutturato secondo due sezioni distinte:

- una prima importante sezione funzionale all'avvio del monitoraggio individuale sul Piano di Miglioramento dell'Istituto;
- una seconda sezione articolata sulla base degli indicatori e dei descrittori riportati nelle schede formulate dal Comitato di Valutazione, che per il triennio sono profondamente connessi alle finalità del PdM.

Le risposte al questionario consentiranno di completare il monitoraggio delle azioni messe in atto da ciascun docente (a T.I. e a T.D.) per il raggiungimento delle finalità del PdM di Istituto e, al contempo, di acquisire ulteriori dati, oltre quelli già ricavabili dai documenti in possesso della scuola, per rilevare quel "valore aggiunto" che ciascun docente, con le proprie azioni, ha innegabilmente fornito alla qualità della nostra scuola e che, per i docenti a T.I., consente l'assegnazione dei punteggi per l'attribuzione del bonus.

Il questionario andrà compilato da tutto il personale, a tempo determinato e indeterminato, entro il 10 luglio 2017.

- Si ricorda inoltre a tutti gli insegnanti **a tempo indeterminato** che hanno prestato servizio nel corrente a.s. nei tre ordini di scuola, di **presentare in Presidenza entro il 10 luglio 2017 ogni eventuale possibile documentazione** che possa consentire di rilevare e valorizzare i percorsi realizzati, le metodologie utilizzate, le buone pratiche condivise, i processi attivati nel corrente anno scolastico anche e soprattutto in relazione al Piano di Miglioramento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott.ssa Rossella DI DONATO)